

Oggetto: ferie e Festività soppresse - Personale A.T.A- anno scolastico 20___/20___

Il/La sottoscritt_____

in servizio presso codesto istituto in qualità di _____,
avendo già fruito di gg_____di ferie per l'a.s. 20_____/20_____ (ai sensi dell'art.13 del

C.C.N.L. 2006/2009) e di gg. _____ di festività soppresse (ai sensi legge 23.12.77 n° 937)

CHIEDE

di essere collocat_ in **FERIE** per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____
per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____
per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____
per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____
per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____

di essere collocat_ in **F.S.** per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____
per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____
per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____
per n. _____giorni lavorativi dal_____ al _____

Restano giorni di ferie residue _____

Chiede di poter fruire di giorni n._____ di ferie residue non richieste nei periodi

sopracitati, entro il 31/12/_____ e e se non concesse per esigenze di servizio entro il
30/04/_____.

E' a conoscenza che le ferie:

possono essere fruito nel corso di ciascun anno, anche in più periodi. L'amministrazione,
comunque, deve assicurare al personale ATA 15 gg. continuativi (dal 1 Luglio al 31 Agosto).

Il dipendente dovrà comunicare alla Scuola di appartenenza il proprio domicilio per eventuali,
sopraggiunte, esigenze di servizio.

E' a conoscenza che le festività devono essere fruito entro la fine dell'anno scolastico.

Roma, _____

In fede

(firma)

REPERIBILITA' DURANTE LE FERIE: Città _____
Via _____ Tel. _____/_____

Visto il parere: SI

NO

Il Direttore S.G.A.
(Maria Sola)

VISTO: si concede non si concede

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Cristiana Sottile)